

# RESOLUCIÓ

**Expedient núm.:** 4789/2025

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Processos selectius de personal

**Assumpte de l'Expedient:** Processos selectius de personal (1458) - CRIDES DE BORSA PERMANENT A1 I A2

## FETS I FONAMENTS DE DRET

Vista la proposta de resolució PR/2026/460 de 10 / d'abril / 2026 fiscalitzada favorablement amb observacions amb data de 15 / d'abril / 2026.

## RESOLUCIÓ

**Relació de fets:**

**Relació de fets:**

1.- Per informe proposta de la cap de personal de 2 de maig de 2025 es manifestava la necessitat i urgència de cobrir la vacant en un lloc de treball com a tècnic/a mitjà/na de gestió, a conseqüència de la posada en funcionament del Programa de promoció de la diversitat funcional i la salut mental entre la població infantil, adolescent i les seves famílies.

En la mateixa proposta, s'informa del procés a seguir per procedir a la crida de les borses disponibles al Consell Comarcal del Berguedà.

2.- Una vegada efectuada la corresponent crida i acceptada l'oferta per part d'una persona candidata per ordre de puntuació, mitjançant Decret de Presidència núm. 2025-0128, de 2 de maig de 2025, s'aprova el nomenament, amb caràcter interí, de la Sra. Roser Rifà Jané, amb DNI \*\*\*5994\*\*, com a tècnica de gestió per a l'execució del Programa de promoció de la diversitat funcional i la salut mental, amb efectes de 5 de maig de 2025 i amb una durada màxima d'un any, prorrogable fins a un màxim de dos anys.

3.- Vist que la Sra. Roser Rifà Jané ha participat en el procés selectiu mitjançant concurs-oposició torn lliure per a la provisió definitiva mitjançant contracte de relleu de la plaça de tècnica mitjana de consum, i d'acord amb el Decret 2026-0156 de 12 de març de 2026, es proposa la seva contractació com a personal laboral fix per a la cobertura definitiva de la plaça de personal laboral mitjançant contracte de relleu com a tècnica mitjana de consum.



4.- Aquesta baixa comporta una afectació directa en la continuïtat del programa esmentat, el qual té caràcter temporal però respon a una necessitat essencial de servei, fet que justifica la cobertura immediata del lloc.

5.- Per aquest motiu, es posa de manifest la necessitat de procedir a una crida de la *borsa de treball supramunicipal i permanent per a la cobertura de llocs de treball temporal del grup de classificació A (A1 i A2) del Consell comarcal del Berguedà, l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i ajuntaments de la comarca*, per tal de nomenar de nou a una persona com a funcionari/ària interí/na per programes, com a tècnic/a de gestió per a l'execució del Programa de promoció de la diversitat funcional i la salut mental, amb una durada de fins a 31 de desembre de 2026.

6.- Vista la borsa de treball i d'acord amb l'ordre de prelación establert, es procedeix a iniciar el procediment de crida corresponent, amb el resultat següent:

#### **BORSA DEFINITIVA DE SERVEIS PERSONALS (Primer tram)**

<b>DNI</b>	<b>COGNOMS I NOM</b>	<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>SITUACIÓ</b>
***6804**	GRIMAU FERRER, ALBERT	25,84	ACTIU/IVA
***4841**	CASALS FORCAT, ANNA	25,10	ACTIU/IVA
***2660	RIBA LABORIAL, ANDREA	24,23	ACTIU/IVA
***5994**	RIFÀ JANÉ, ROSER	24,15	ACTIU/IVA
***6957**	GUDAYOL SANCLIMENTS, NOEMÍ	24,08	SUSPENSIÓ
***8527**	GARCIA ROMAN, INGRID	23,06	ACTIU/IVA
***8643**	LARRUBIA ROVIRA, DAISY	21,73	ACTIU/IVA
***9840**	RODRIGUEZ GIL, BEGOÑA	21,47	ACCEPTA

7.- Una vegada realitzada la crida segons ordre de prelación per a la cobertura com a funcionària interina per programes com a tècnic/a de gestió per a l'execució del Programa de promoció de la diversitat funcional i la salut mental, del grup A2, la persona candidata Begoña Rodriguez Gil, amb DNI \*\*\*9840\*\*, ACCEPTA la crida.

8.- De conformitat amb l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, *són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni alguna de les circumstàncies següents:*

*c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no poden tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut.*

9.- Les bases preveuen, en el punt núm. 14 (regles de funcionament), un període de prova a totes les persones que participin a les borses, segons especifiqui la normativa laboral vigent.

El mateix punt 14è i) estableix que les persones que tinguin un informe desfavorable del Servei degudament motivat (seguint l'informe d'avaluació definit per RH) deixaran de formar part de la borsa de treball per la qual hagi estat avaluat desfavorablement.

El punt k) estableix que: el període de prova serà el que es preveu a la normativa laboral vigent, durant el qual es podrà deixar sense efectes, amb un informe motivat, el nomenament o contracte efectuat si la persona no desenvolupa satisfactòriament les funcions pròpies del lloc de treball.

Per altra banda, l'article 57 de l'Acord de condicions del Consell comarcal estableix un període de prova per al grup A2 de 4 mesos.

#### **Fonamentació jurídica:**

- Bases reguladores de la borsa de treball supramunicipal i permanent per a la cobertura de llocs de treball temporal del grup de classificació A (A1 i A2) del Consell comarcal del Berguedà, l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i ajuntaments de la comarca
- Article 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

#### **Òrgan competent**

Presidència del Consell Comarcal del Berguedà, de conformitat amb l'article 13.1.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya i l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local

Per tant, s'ACORDA:

**PRIMER.- NOMENAR** a la Sra. Begoña Rodríguez Gil, amb DNI \*\*\*9840\*\*, com a funcionària interina per a l'execució de programes de caràcter temporal, amb efectes des del 4 de maig de 2026 i fins a 31 de desembre de 2026, com a tècnica de gestió per a l'execució del Programa de promoció de la diversitat funcional i la salut mental, amb dedicació a temps complet (37,5 hores setmanals).

**SEGON.- APROVAR I DISPOSAR** les següents quanties a les aplicacions pressupostàries corresponents:

	<b>04/231/12001</b>	<b>04/231/12100</b>	<b>04/231/12101</b>	<b>04/231/16000</b>
Mensual	1.199,52 €	550,01 €	665,56 €	920,74 €
Anual	16.793,28 €	7.700,14 €	9.317,84 €	11.048,88 €

**TERCER.- COMUNICAR** que, tal i com preveuen les bases del procés selectiu i l'Acord de condicions d'aquest consell comarcal, s'estableix un període de prova de 4 mesos, a comptar des de l'inici del nomenament de la persona treballadora.

**QUART.- NOTIFICAR** la present resolució a la persona interessada

### **RECURSOS/AL·LEGACIONS**

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa administrativa del Tribunal d'instància de Barcelona, en el termini de dos (2) mesos a comptar de l'endemà d'aquesta notificació, o publicació si s'escau.

Alternativament i de forma potestativa, les persones interessades poden presentar un recurs potestatiu de reposició, previ al contenciós administratiu, davant el President/a en el termini d'un (1) mes a comptar de l'endemà d'aquesta notificació, o publicació si s'escau. Fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat no s'hi pot interposar cap recurs contenciós administratiu.

El recurs administratiu s'ha de presentar a través del tràmit de la seu electrònica del Consell Comarcal relatiu a: Interposició de Recurs Administratiu.

Tot això sense perjudici que els interessats puguin exercir qualsevol altre recurs que considerin oportú.

### **DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**